

## **STATUTUL ASOCIAȚIEI „MAI MULT VERDE”**

### **PREAMBUL**

Având în vedere dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 26/2000, modificată și actualizată, și în temeiul acestor dispoziții, s-a luat hotărârea redactării prezentului statut, în formă actualizată, al Asociației “MAI MULT VERDE”, asociație neguvernamentală, apolitică și fără scop lucrativ, după cum urmează:

### **CAP. I. MEMBRI ASOCIAȚI FONDATORI**

**Art. 1.** Prezenta asociație se constituie având ca membri asociați fondatori următoarele persoane:

- (i) Teodor Mitrana, cetățean român, XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
- (ii) Hanno Höfer, cetățean român, XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
- (iii) Dragoș Radu-Bucurenci, cetatean roman, XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
si
- (iv) Andreea Höfer, cetățean român, XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX.

**Art. 2.** Persoanele identificate la art. 1 din prezentul Statut consimt a se asocia prin punerea în comun a contribuției lor materiale și a cunoștințelor lor pentru realizarea scopului asociației.

### **CAP. II. DENUMIREA, SEDIUL ȘI DURATA**

#### **Art. 3. Denumirea**

(1) Asociația poartă denumirea completă de „Mai Mult Verde”, în conformitate cu dovada disponibilității denumirii nr. 57257 din data de 21.11.2007, eliberată de Ministerul Justiției.

(2) Denumirea „Mai Mult Verde” va fi respectată în toate documentele, anunțurile, publicațiile și în relațiile cu toate instituțiile din țară.

(3) În publicațiile în limbi străine și în relația cu instituțiile din străinătate, denumirea poate fi tradusă în limba străină în care se face comunicarea.

#### **Art. 4. Statutul**

Asociația „Mai Mult Verde” funcționează ca persoană juridică română, de drept privat, fără scop lucrativ sau patrimonial, non-profit, independentă și neguvernamentală, în condițiile stabilite în prezentul Statut, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 (modificată și actualizată) cu privire la asociații și fundații.

#### **Art. 5. Sediul**

Asociația „Mai Mult Verde” are sediul în București, Sector 1, Str. Grigore Mora nr. 33, ap. 2. Orice schimbare a sediului urmează a fi stabilită prin decizia Consiliului Director și va fi comunicată instanțelor judecătorești de care aparțin vechiul și noul sediu al Asociației „Mai Mult Verde”.

#### **Art. 6. Durata**

Asociația „Mai Mult Verde” este constituită pe perioadă nedeterminată și va funcționa de la data înscrierii în Registrul asociațiilor și fundațiilor.

### **Cap. III. SCOPUL ȘI OBIECTIVELE „MAI MULT VERDE”**

#### **Art. 7. Misiunea**

Misiunea Asociației „Mai Mult Verde” este de a construi împreună cu românii un mediu curat și sănătos pentru noi și pentru copiii noștri.

#### **Art. 8. Obiectivele**

Pentru realizarea misiunii sale, Asociația „Mai Mult Verde” își propune atingerea următoarelor obiective:

- a) Dezvoltarea de proiecte care aduc beneficii reale mediului;
- b) Promovarea unei atitudini responsabile față de mediu la nivelul publicului larg;
- c) Crearea de oportunități pentru cetățeni, companii și autorități care să le permită să lucreze împreună în vederea rezolvării problemelor de mediu;
- d) Promovarea unor politici publice favorabile mediului;
- e) Monitorizarea calității mediului;
- f) Sprijinirea sectorului de protecție a mediului al societății civile;
- g) Promovarea dezvoltării durabile în România prin activități specifice;
- h) Furnizarea de servicii sociale grupurilor vulnerabile și dezavantajate: copilului și/sau familiei, persoanelor cu dizabilități, persoanelor vârstnice, victimelor violentei în familie, persoanelor fără adăpost, persoanelor cu diferite adicții (consum de alcool, droguri, alte substanțe toxice, internet, jocuri de noroc etc.), victimelor traficului de persoane, persoanelor private de libertate, persoanelor sancționate cu măsura educativă sau pedeapsa neprivativă de libertate aflate în supravegherea serviciilor de probatiune, persoanelor cu afecțiuni psihice, persoanelor din comunități izolate, somerilor de lungă durată, apărătorii beneficiarilor.
- i) Promovarea culturii naționale și a diversității, protejarea patrimoniului național și a creației artistice autohtone;
- j) Furnizarea de activități de instruire și formare profesională;
- k) Furnizarea de servicii de evaluare: evaluarea calității, evaluarea administrativă, evaluare de impact, evaluare de competențe, evaluare de instituții, furnizori de formare.
- l) Realizarea de activități de cercetare-dezvoltare în scopul edificării unei societăți a cunoașterii și a creșterii competitivității indivizilor, instituțiilor, societății ca întreg.

## **Art. 9. Activitățile**

Pentru atingerea obiectivelor sale, Asociația „Mai Mult Verde” desfășoară următoarele activități:

1. initiaza si implementeaza proiecte de conservare, protejare si reconstructie a mediului la nivel local sau national;
2. initiaza sau participa la programe internationale care aduc beneficii mediului din Romania;
3. colaboreaza cu companiile in vederea realizarii proiectelor mentionate la litera (a) si a ecologizarii proceselor interne si de productie ale acestor companii;
4. creeaza standarde de calitate care pot fi aplicate in industrie, economie sau turism si care certifica folosirea durabila a resurselor si minimizarea impactului activitatilor asupra mediului;
5. desfasoara campanii de educatie ecologica a populatiei, care promoveaza implicarea activa a indivizilor in rezolvarea problemelor de mediu;
6. organizeaza tabere de voluntariat, scoli de vara cu profil ecologic si orice alte forme de lucru in echipa pentru rezolvarea problemelor de mediu;
7. popularizeaza concepte si bune practici din domeniul protectiei mediului;
8. consiliaza alte organizatii, autoritati sau comunitatea locala in vederea realizarii de actiuni si proiecte care aduc beneficii mediului;
9. stabileste relatii cu institutii sau organizatii similare din strainatate in vederea promovarii coerente a obiectivelor privind protejarea mediului;
10. colaboreaza cu autoritatile europene, nationale si locale pentru dezvoltarea de politici publice de mediu si implementarea de proiecte de protectie a mediului;
11. realizeaza sau comisioneaza studii privind calitatea mediului sau atitudinile populatiei;
12. colaboreaza cu alte organizatii si cluburi neguvernamentale care desfasoara activitati de protectie a mediului;
13. isi exprima prin intermediul reprezentantilor sau a publicatiilor pozitia cu privire la starea mediului, a politicilor publice de mediu si a oricaror alte chestiuni care influenteaza sau pot influenta starea mediului;
14. initiaza sau participa la dezbateri publice privind ecologia;
15. mijloceste schimbul de informatii privind mediul si transferul de expertiza in acest domeniu;
16. organizeaza miscari de protest pentru prevenirea degradarii mediului sau rezolvarea altor probleme de mediu;

17. editeaza materiale publicitare, carti, brosure, pliante, reviste si produce spoturi publicitare, filme de lung sau scurt metraj si filme de prezentare care popularizeaza probleme de mediu sau atitudini favorabile mediului;
18. incurajeaza si sustine cercetari in domeniul protectiei mediului;
19. acorda burse si premii, finanteaza proiecte de cercetare, stagii de documentare, organizeaza colocvii, seminarii si conferinte publice;
20. organizeaza, sprijina sau participa la evenimente culturale care promoveaza atitudini favorabile mediului;
21. atrage, intretine si educa voluntari pentru implementarea impreuna cu ei a activitatilor mentionate anterior;
22. atrage resurse financiare publice si private pentru dezvoltarea activitatilor mentionate anterior;
23. realizeaza activitati economice in conditiile mentionate la art. 11 lit. (c);
24. realizeaza activitati de instruire, formare profesionala si evaluare competente
25. realizeaza activitati culturale si de promovare a culturii si a diversitatii, protejarea patrimoniului national si creatiei artistice autohtone
26. ofera servicii de evaluare: evaluarea calitatii, evaluarea administrativa, evaluare de impact, evaluare de competente, evaluare de institutii, furnizori de formare.
27. realizeaza activitati de cercetare-dezvoltare in scopul edificarii unei societati a cunoasterii si a cresterii competitivitatii indivizilor, institutiilor, societatii ca intreg.
28. ofera servicii sociale grupurilor vulnerabile si dezavantajate: copilului si/sau familiei, persoanelor cu dizabilitati, persoanelor varstnice, victimelor violentei in familie, persoanelor fara adapost, persoanelor cu diferite adictii (consum de alcool, droguri, alte substante toxice, internet, jocuri de noroc etc.), victimelor traficului de persoane, persoanelor private de libertate, persoanelor sanctionate cu masura educativa sau pedeapsa neprivativa de libertate aflate in supravegherea serviciilor de probatiune, persoanelor cu afectiuni psihice, persoanelor din comunitati izolate, somerilor de lunga durata, apartinatorii beneficiarilor.
29. realizeaza activitati de advocacy, lobby si watchdog
30. realizeaza activitati de initiere si implementare a proiectelor care vizeaza dezvoltarea socio-economica a unei zone, axata pe asigurarea unui echilibru intre aspectele sociale, economice si ecologice si elementele capitalului natural

31. desfasoara orice alte activitati de natura sa contribuie la realizarea misiunii si a obiectivelor Asociatiei.

#### **Art. 10. Valorile**

În realizarea misiunii, obiectivelor și activităților sale, membrii și personalul Asociației urmăresc respectarea următoarelor valori:

- a) integritate;
- b) transparență si legalitate;
- c) eficiență;
- d) voluntariat;
- e) colaborare;
- f) folosirea durabilă a resurselor.

#### **CAP. IV. PATRIMONIUL**

##### **Art. 11. Valoarea inițială**

- (1) Patrimoniul inițial al Asociației este constituit în numerar și este în sumă de 1,000 (o mie) RON, fiind format din contribuțiile banesti egale ale membrilor.
- (2) Contributiile banesti efectuate in valuta vor fi transformate in lei, luandu-se in considerare cursul de schimb al monedei nationale din ziua platii. Contributiile materiale vor trebui sa fie in prealabil expertizate de catre un expert autorizat, in vederea stabilirii valorii lor si a posibilitatii de a fi valorificate in interesul Asociatiei.

##### **Art. 12. Veniturile**

Veniturile Asociației provin din:

- a) cotizații ale membrilor asociați;

- b) venituri realizate din activități desfășurate în condițiile legii și în baza statutului;
- c) venituri din activități economice cu caracter accesoriu desfășurate în condițiile legii și în scopul realizării misiunii și obiectivelor Asociației;
- d) donații ale persoanelor fizice, persoanelor juridice cu capital public, privat sau mixt, legate testamentare, sponsorizări, etc.;
- e) dobânzile și dividendele rezultate din plasarea sumelor disponibile, în condiții legale;;
- f) resurse obținute de la bugetul de stat sau bugetele locale
- g) alte încasări sau contribuții prevăzute de lege.

### **Art. 13. Destinația încasărilor**

Încasările realizate de Asociație rămân la dispoziția sa. Destinația folosirii acestora se va aproba de Consiliul Director al Asociației „Mai Mult Verde”, prin execuția bugetară, conform legislației.

### **Art. 14. Exercițiul bugetar**

Exercițiul bugetar al Asociației începe la 1 ianuarie și se încheie la 31 decembrie.

### **Art. 15. Gestionarea patrimoniului**

Gestionarea patrimoniului Asociației se va face cu respectarea prevederilor legale, aplicate în mod corespunzător statutului de organizație neguvernamentală și non-profit al acesteia.

### **Art. 16. Compunerea patrimoniului**

Fondurile proprii ale Asociației pot fi atât în lei cât și în valută, în condițiile prevăzute de lege. Asociația poate deține active mobile și imobile în țară și în străinătate.

## **CAP. V. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ALE MEMBRILOR ASOCIAȚII; DOBÂNDIREA ȘI PIERDEREA CALITĂȚII DE ASOCIAT**

### **Art. 17. Dobândirea calității de asociat**

(1) La propunerea oricărui membru asociat și cu aprobarea Consiliului Director, poate deveni membru asociat al Asociației „Mai Mult Verde” orice persoană care dorește să slujească scopurile pentru care a fost înființată asociația, cu respectarea actelor constitutive ale acesteia, a Regulamentului de Organizare și Funcționare, a hotărârilor emenate de la organele de conducere și care certifică acest lucru prin semnarea Contractului de Adeziune la Statutul Asociației „Mai Mult Verde”;

(2) Solicitarea de admitere în Asociație se depune în scris, urmând ca organele de conducere ale Asociației să se pronunțe în legătură cu aceasta în termen de 15 zile de la data depunerii. Aprobarea primirii de noi membri asociați se acordă de către Adunarea Generală, la propunerea motivată a oricărui membru asociat. Între sesiunile Adunării Generale, Consiliul Director este împuternicit să admită în principiu noi membri asociați, urmând ca validarea admiterii acestora să fie făcută la proxima sesiune a Adunării Generale.

### **Art. 18. Incompatibilități cu calitatea de asociat**

Nu pot fi membri ai Asociației „Mai Mult Verde” persoanele care:

- a) au calitatea de membru sau ocupa o funcție în cadrul unui partid politic;
- b) consiliază în nume propriu sau prin intermediul unor societăți comerciale la care sunt acționari sau angajați, partide politice sau membri ai unor partide politice în cadrul procesului electoral sau în vederea exercitării unor demnități publice;
- c) ocupă o funcție de conducere în cadrul unei instituții publice cu atribuții în domeniul mediului;
- d) sunt membri sau susținători ai unei organizații care militează împotriva drepturilor și libertăților fundamentale ale omului.

### **Art. 19. Categoriile de asociați**

Membrii asociați ai „Mai Mult Verde” se împart în:



- a) **membri asociați fondatori** - sunt persoanele fizice care au aderat la statut, la data înființării Asociației și care de drept se înscriu în categoria membrilor cotizanți, beneficiind de toate drepturile acestora. Membrii asociați fondatori au drept de vot deliberativ.
- b) **membri asociați cotizanți** - sunt membri asociați cu drepturi depline, care au aderat la Asociație după momentul înființării acesteia și care beneficiază de drepturile și sunt ținute de obligațiile prevăzute în prezentul statut. Membrii asociați cotizanți au drept de vot deliberativ.
- c) **membri asociați necotizanți** – sunt membri asociați care au aderat la Asociație după momentul înființării acesteia și care beneficiază de drepturile și sunt ținute de obligațiile prevăzute în prezentul statut. Votul membrilor asociați necotizanți este consultativ.
- d) **membri asociați onorifici** – sunt personalități ale vieții publice sau persoane care au adus servicii deosebite Asociației. Votul membrilor onorifici este consultativ.

## **Art. 20. Drepturile asociațiilor**

Membrii asociați au următoarele drepturi:

- a) să aleagă și să fie aleși în organele de conducere ale Asociației;
- b) să participe la dezbateri, la întocmirea documentelor și materialelor de pe ordinea de zi a Adunării Generale;
- c) să-și exprime punctul de vedere cu privire la măsurile ce urmează a fi luate și documentele supuse dezbaterii în cadrul Adunării Generale;
- d) să solicite motivat includerea unor probleme pe ordinea de zi a Adunării Generale;
- e) să-și exprime voința prin vot deliberativ sau consultativ asupra problemelor supuse dezbaterii în cadrul Adunării Generale;
- f) să aibă acces la toate informațiile ce privesc activitatea Asociației;
- g) să participe la toate acțiunile organizate de Asociație;
- h) să propună și alte activități pentru interesul Asociației și al membrilor;
- i) să beneficieze de anumite servicii gratuite, în condițiile achitării integrale a cotizației;

## **Art. 21. Obligațiile asociaților**

Membrii asociați au următoarele obligații:

- a) să respecte prevederile Actului Constitutiv, ale Statutului și hotărârile Adunării Generale;
- b) să achite în termen cotizația ce va fi stabilită prin hotărârea Adunării Generale;
- c) să-și aducă contribuția prin mijloace licite la realizarea scopului și obiectivelor Asociației;
- d) să nu facă declarații publice care contravin misiunii și obiectivelor Asociației sau care aduc atingere intereselor acesteia în realizarea misiunii și a obiectivelor sale;
- e) să notifice în scris Președintelui Consiliului Director în termen de 10 zile de la apariție oricare dintre incompatibilitățile prevăzute la art. 20-21
- f) să nu aducă prejudicii de ordin moral și material Asociației;

## **Art. 22. Suspendarea**

(1) Membrii asociați pot fi suspendați pe o perioadă determinată în următoarele cazuri:

- a) incapacitate. În cazul în care un membru se află în incapacitatea de a-și îndeplini atribuțiile sau obligațiile în cadrul Asociației și nu dorește să delege un alt membru, Consiliul Director poate decide suspendarea acestuia până la încetarea incapacității.
- b) măsură preventivă. În cazul propunerii de excludere sau de încetare de drept a calității de membru, Consiliul Director poate decide suspendarea unui membru până la ședința Adunării Generale extraordinare, care trebuie convocată în termen de 30 de zile.
- c) în cazul în care a fost pusă în mișcare acțiunea penală împotriva unuia dintre membrii Asociației pentru săvârșirea unor infracțiuni economice și împotriva patrimoniului precum înșelăciune, abuz de încredere, delapidare, gestiune frauduloasă, furt, infracțiuni de fals, infracțiuni contra vieții și integrității persoanelor săvârșite cu intenție sau infracțiuni săvârșite contra autorităților și statului de drept. Suspendarea în acest caz se produce de drept, nemaifiind necesară întrunirea Adunării Generale iar această suspendare durează până la rămânerea definitivă a hotărârii de condamnare sau după caz până la achitarea asociatului. În

cazul in care asociatului i se constata nevinovatia, acesta este repus in drepturile pe care le avea anterior in cadrul Asociatiei si orice alte impedimente sau decaderi din drepturi rezultate din suspendarea sus-enuntata, inceteaza de a mai produce efecte.

(2) Membrii asociați nu-și pot exercita drepturile pe durata suspendării calității de membru, dar rămân ținuți de obligațiile care decurg din calitatea de membru.

### **Art. 23. Pierderea calității de asociat**

(1) Membrii asociați pierd această calitate în următoarele cazuri:

- a) renunțare benevolă, ca expresie a voinței liber exprimate a persoanei în cauză. Renunțarea benevolă se notifică în scris Președintelui Adunării Generale.
- b) excludere. Un membru poate fi exclus din Asociație la propunerea oricărui dintre membri asociați prin hotărârea Adunării Generale pentru nerespectarea Actului Constitutiv, a Statului sau a hotărârilor Adunării Generale. Adunarea Generală extraordinară decide în termen de 30 de zile asupra propunerii.
- c) incompatibilitate. În cazul apariției uneia dintre incompatibilitățile prevăzute la art. 21-22, aceasta poate fi notificată de membrul în cauză, caz în care calitatea de membru încetează de drept, sau poate fi sesizată de oricare dintre membri asociați, caz în care Adunarea Generală extraordinară decide în termen de 30 de zile asupra retragerii calității de membru.
- d) demiterea Board-ului. Dacă Board-ul este demis, calitatea de membru încetează de drept pentru toți membri asociați necotizanți.
- e) In cazul in care asociatului i se constata vinovatia pentru savarsirea vreunei infractiuni in tara sau in strainatate pentru savarsirea acelasii fapte penale care atrag si sanctiunea suspendarii calitatii de membru si este condamnat definitiv, acesta va fi exclus de drept din Asociatie urmand ca toate drepturile si obligatiile fata de asociatie sa inceteze pentru viitor.
- f) decesul persoanei fizice.

(2) Membri care au pierdut această calitate o pot redobândi la cerere, cu aprobarea Adunării Generale și cu avizul Consiliului Director, obținut la cel puțin 3 luni de la renunțare, excludere, încetare de drept sau suspendare.

(3) Asociații care pierd calitatea de membru nu au nici un drept asupra patrimoniului Asociației, ei rămânând obligați să achite cotizațiile pe tot timpul cât au fost membri.

## **CAP. VI. ORGANELE DE CONDUCERE ALE „MAI MULT VERDE”**

### **Art. 24. Organele de conducere**

Organele de conducere ale Asociației sunt:

- a) Adunarea Generală
- b) Consiliul Director
- c) Cenzorul
- d) Board-ul

### **Art. 25. Reprezentarea prin împuterniciți**

Membrii asociați care au fost aleși în organele de conducere ale Asociației pot fi reprezentați în cadrul acestora de către alți membri asociați în baza unei împuterniciri scrise. Imputernicirea va putea fi acordată și sub semnatura privată iar în ipoteza în care cauza pentru care se da această împuternicire face obiectul unei Adunări Generale Extraordinare a Asociațiilor, împuternicirea va fi specială-autentică.

### **Art. 26. Conflictul de interese**

(1) Asociatul care, într-o anumită problemă supusă hotărârii unuia dintre organele de conducere ale Asociației, este interesat personal sau prin soțul său, ascendenții sau descendenții săi, rudele în linie colaterală sau afinii săi până la gradul al patrulea inclusiv nu va putea lua parte la deliberare și nici la vot.

(2) Asociatul care încalcă dispozițiile alin. (1) este răspunzător de daunele cauzate Asociației dacă fără votul său nu s-ar fi putut obține majoritatea cerută.

### **Art. 27. Adunarea Generală**

Adunarea Generală este organul suprem de conducere al Asociației și se compune din totalitatea membrilor asociați.

### **Art. 28. Președintele Adunării Generale**

Adunarea Generală este condusă de un Președinte, ales dintre membri asociați.

### **Art. 29. Întrunirile Adunării Generale**

Adunarea Generală a membrilor se întrunește în următoarele cazuri:

- a) o dată pe an, în sesiune ordinară, în cel mult trei luni de la încheierea anului financiar, la convocarea Președintelui;
- b) dacă Board-ul a acordat un vot de blam Consiliului Director, în sesiune extraordinară;
- c) ori de câte ori este necesar, în sesiune extraordinară.

### **Art. 30. Convocarea Adunării Generale**

(1) Convocarea Adunării Generale în sesiune extraordinară se face la cererea Președintelui Adunării Generale, a Președintelui Board-ului, a Președintelui Consiliului Director sau la cererea a cel puțin o treime din numărul membrilor care compun Adunarea Generală sau a cel puțin două treimi din numărul membrilor Consiliului Director, cu cel puțin 15 (cincisprezece) zile înainte de data întrunirii.

(2) În convocările Adunării Generale, se comunică data, modul, locul și ora desfășurării Adunării Generale, modalitatea de prezență și de reprezentare, precum și ordinea de zi, cu precizarea tuturor problemelor care vor face obiectul dezbaterilor.

(3) Când în ordinea de zi figurează propuneri de modificări ale Statutului Asociației, convocarea va cuprinde textul integral al propunerilor sau acesta va fi pus la dispoziție celor interesați la sediul Asociației.

### **Art. 31. Cvorumul Adunării Generale**

(1) Adunarea Generală este statutar constituită dacă sunt prezenți mai mult de jumătate din numărul membrilor cu drept de vot deliberativ.

(2) Dacă la prima convocare nu se întrunește numărul statutar de membri, se va face o nouă convocare pentru o dată ce se va situa între a 7-a și a 15-a zi de la data stabilită în prima convocare, când Adunarea Generală se va considera statutar constituită cu orice număr de asociați prezenți sau reprezentati.

### **Art. 32. Conducerea ședințelor Adunării Generale**

Adunarea Generală a membrilor este condusă de Președinte (Presedintele Adunării Generale sau Presedintele Consiliului Director) sau, în lipsa acestuia, de către un alt membru al Consiliului Director, în ordinea ierarhiei prevăzute în Regulamentul de funcționare a Consiliului Director.

### **Art. 33. Procedura de vot în cadrul ședințelor Adunării Generale**

(1) Hotărârile Adunării Generale a membrilor se iau prin vot deschis, cu votul a mai mult de jumătate din numărul voturilor valabil exprimate, cu excepția celor care prevăd modificări ale Statutului, divizarea, fuziunea sau dizolvarea, pentru care se cere mai mult de jumătate din numărul tuturor membrilor asociați fondatori și cotizanți ai Asociației.

(2) În cazul în care există un număr egal de voturi pentru și împotriva unei hotărâri, votul Președintelui Adunării Generale decide.

(3) Asociații pot stabili, cu respectarea condițiilor de cvorum și majoritate statutare, ca pentru anumite probleme hotărârile să fie adoptate prin vot secret.

#### **Art. 34. Consemnarea lucrărilor Adunării Generale**

Lucrările Adunării Generale se consemnează într-un proces-verbal care va fi semnat de către toți asociații prezenți sau reprezentati la ședință.

#### **Art. 35. Hotărârile Adunării Generale**

(1) În exercitarea competențelor ce-i revin, Adunarea Generală emite hotărâri.

(2) Hotărârile Adunării Generale luate cu respectarea legii și a statutului sunt obligatorii pentru toți membrii Asociației, chiar dacă aceștia nu au luat parte la Adunare sau au votat împotriva.

#### **Art. 36. Contestarea hotărârilor Adunării Generale**

(1) Hotărârile Adunării Generale, contrare legii, Actului Constitutiv sau dispozițiilor cuprinse în Statut, pot fi atacate în justiție de către oricare dintre asociații care nu au luat parte la Adunarea Generală sau care au votat împotriva și au cerut să se insereze aceasta în procesul-verbal de ședință, în termen de 15 zile de la data când au luat la cunoștință despre hotărâre sau de la data când a avut loc ședința, după caz.

(2) Cererea de anulare se soluționează în Camera de Consiliu de către Judecătoria în circumscripția căreia Asociația își are sediul. Hotărârea instanței este supusă numai recursului.

#### **Art. 37. Atribuțiile Adunării Generale**

Adunarea Generală are următoarele atribuții:

- a) dezbate și aprobă raportul de activitate al Consiliului Director al Asociației și bugetul de venituri și cheltuieli;
- b) aprobă strategia, obiectivele generale și programul de investiții ale Asociației pe perioada până la următoarea sesiune a Adunării Generale sau pe perioade mai lungi;

- c) alege și revocă Președintele Adunării Generale, membrii Consiliului Director, Cenzorul și membrii Board-ului;
- d) decide asupra prestațiilor și cotizațiilor la care vor fi supuși membrii;
- e) hotărăște cu privire la modificarea patrimoniului;
- f) hotărăște asupra înființării, fuziunii, divizării sau lichidării unor filiale
- g) hotărăște cu privire la fuziunea, divizarea, dizolvarea și lichidarea Asociației, precum și cu privire la destinația bunurilor rămase după lichidare;
- h) aprobă situațiile financiare anuale, după analizarea rapoartelor Consiliului Director și al Comisiei de cenzori;
- i) aprobă însemnele și sigiliile Asociației;
- j) descarcă de gestiune Consiliul Director;
- k) modifică Actul Constitutiv și Statutul.

#### **Art. 38. Consiliul Director**

În intervalul dintre Adunările Generale, conducerea activității Asociației „Mai Mult Verde” este asigurată de către Consiliul Director, care pune în aplicare hotărârile Adunării Generale și asigură administrarea Asociației.

#### **Art. 39. Componența Consiliului Director**

Consiliul Director se compune din persoane angajate cu funcții executive în cadrul Asociației, care pot fi membri asociați sau persoane din afara Asociației, cu condiția ca acestea din urmă să nu reprezinte mai mult de o pătrime din componența sa.

#### **Art. 40. Conducerea și alegerea Consiliului Director**

(1) Consiliul Director este condus de un Președinte ales de Adunarea Generală, denumit în continuare Președintele sau Președintele Asociației.

(2) Când își depune candidatura, Președintele propune componența Consiliului Director. Membrii sau persoanele propuse devin membri ai Consiliului Director o dată cu alegerea Președintelui.



(3) (a) Mandatul Președintelui este de un an și poate înceta înainte de termen prin renunțare unilaterală sau prin revocare de către Adunarea Generală pentru motive întemeiate.

(b) În ambele cazuri, Adunarea Generală alege un alt Președinte și un alt Consiliu Director.

(c) Până la alegerea unui nou Președinte, Președintele Adunării Generale poate funcționa *ad interim* ca Președinte al Consiliului Director, dar nu mai mult de 3 luni. În această perioadă, Președintele decide dacă membrii Consiliului Director își păstrează funcțiile sau dacă numește alți membri.

(4) (a) Mandatul unui membru al Consiliului Director este de un an și poate înceta înainte de termen dacă mandatul Președintelui a fost revocat de Adunarea Generală sau dacă membrul a fost demis sau și-a dat demisia din funcția executivă deținută în cadrul Asociației.

(b) În cazul în care un membru al Consiliului Director și-a pierdut această calitate, Adunarea Generală numește un alt membru, dar dacă nu se dorește acest lucru, poate funcționa legal și în această componentă până la încheierea anului financiar, perioada după care se va proceda conform dispozițiilor prezentului statut pentru alegerea celui alt membru.

#### **Art. 41. Prelungirea mandatului și organizarea de noi alegeri**

(1) Dacă Adunarea Generală aprobă Raportul Anual pe anul trecut și Planificarea Anuală pe anul în curs, mandatul Președintelui și al Consiliului Director se prelungește de drept cu încă un an.

(2) Dacă Adunarea Generală respinge Raportul Anual pe anul trecut sau Planificarea Anuală pe anul în curs, mandatul Președintelui și al membrilor Consiliului Director încetează și se organizează alegeri pentru un nou Președinte.

#### **Art. 42. Atribuțiile Consiliului Director**

Consiliul Director are următoarele atribuții:

- a) asigură conducerea și reprezentarea Asociației „Mai Mult Verde” în intervalul dintre Adunările Generale și urmărește aducerea la îndeplinire a hotărârilor Adunării Generale;
- b) elaborează regulamentul de funcționare a Consiliului Director;
- c) elaborează regulamentul de organizare și funcționare al Asociației, politica de personal, politica de salarizare și orice alte politici interne ale organizației;
- d) aprobă organigrama, îndatoririle și responsabilitățile personalului Asociației;
- e) aprobă strategiile departamentale;
- f) aprobă contractarea de proiecte, de sponsorizări și de activități economice în valoare de peste 100,000 (o sută de mii) RON;
- g) administrează și gestionează patrimoniul Asociației și ia decizii în vederea gospodăririi fondurilor pentru operațiuni care depășesc 100,000 (o sută de mii) RON;
- h) aprobă donații și burse către persoane fizice sau juridice;
- i) stabilește modul de colaborare cu alte organizații neguvernamentale, cu companiile, cu autoritățile centrale și locale și centrale pentru realizarea obiectivelor Asociației;
- j) asigură realizarea drepturilor și urmărește respectarea obligațiilor de către membrii asociației;
- k) analizează proiectul bugetului de venituri și cheltuieli și situațiile financiare anuale;
- l) prezintă și supune anual aprobării Adunării Generale în cel mult 3 (trei) luni de la data încheierii exercițiului economico-financiar, raportul cu privire la activitatea Asociației, executarea bugetului de venituri și cheltuieli, situațiile financiare anuale pe anul precedent, precum și proiectul de program și proiectul de buget de venituri și cheltuieli al Asociației pe anul următor;
- m) hotărăște asupra demiterii persoanelor care dețin funcții executive în cadrul Asociației și care au și calitatea de membru în Consiliului Director;
- n) hotărăște cu privire la schimbarea sediului Asociației;
- o) încheie acte juridice de dispoziție în numele și pe seama Asociației.

#### **Art. 43. Întrunirile Consiliului Director**

(1) Consiliul Director se întrunește la sediul Asociației în ședințe bi-lunare în prima și a treia săptămână a fiecărei luni sau ori de câte ori este necesar, la convocarea Președintelui, a Președintelui Adunării Generale, a Cenzorului sau la cererea a cel puțin unei treimi dintre membrii Consiliului.

(2) Ordinea de zi, rezumatul discuțiilor și deciziile Consiliului Director sunt consemnate în procesul-verbal al ședinței.

#### **Art. 44. Ordinea de zi a ședințelor Consiliului Director**

(1) Dezbaterile Consiliului Director au loc conform ordinii de zi stabilite de Președinte în urma propunerilor tuturor membrilor.

(2) Toate propunerile membrilor trebuie dezbătute. Dacă timpul alocat ședinței este depășit, Președintele poate hotărî amânarea unor subiecte de pe ordinea de zi, dar numai până la următoarea ședință a Consiliului Director, când subiectele restante vor fi dezbătute cu prioritate înaintea noilor propuneri.

#### **Art. 45. Conducerea ședințelor Consiliului Director**

Ședințele sunt conduse de Președinte, sau, în absența sa, de mandatarul său ori de unul dintre membrii Consiliului, în ordinea *ierarhică* stabilită în Regulamentul de funcționare a Consiliului Director.

#### **Art. 46. Procedura de vot în cadrul Consiliului Director**

(1) Consiliul Director adoptă decizii prin vot deschis.

(2) Pentru validarea deciziilor este necesară prezența sau reprezentarea a mai mult de jumătate din numărul de membri, iar deciziile se iau cu mai mult de jumătate din numărul voturilor valabil exprimate.

(3) În caz de balotaj, votul conducătorului de ședință este decisiv.

#### **Art. 47. Deciziile Consiliului Director**

(1) În exercitarea competențelor ce-i revin, Consiliul Director emite decizii.

(2) Deciziile Consiliului Director sunt obligatorii și executorii pentru tot personalul Asociației și pentru toți membrii Consiliului Director.

#### **Art. 48. Directorul Executiv**

Conducerea operativă curentă a Asociației „Mai Mult Verde”, în perioada dintre întrunirile Consiliului Director, va fi asigurată de către un Director executiv, numit de Președintele Asociației dintre membrii Consiliului Director.

#### **Art. 49. Eligibilitatea pentru funcția de Președinte al Asociației**

(1) Orice membru asociat și orice persoană angajată în cadrul Asociației are dreptul să candideze pentru funcția de Președinte al Asociației.

(2) La recomandarea oricărui dintre membrii asociației, o persoană din afara Asociației poate candida pentru funcția de Președinte al Asociației.

#### **Art. 50. Atribuțiile Președintelui Asociației și ale Directorului Executiv**

(1) Președintele Asociației are următoarele atribuții:

- a) asigură conducerea și reprezentarea Asociației „Mai Mult Verde” în intervalul dintre ședințele Consiliului Director și veghează la aducerea la îndeplinire a hotărârilor Consiliului Director și ale Adunării Generale;
- b) hotărăște asupra poziției oficiale a Asociației în chestiuni publice;
- c) reprezintă public Asociația;
- d) convocă Board-ul Asociației și poate participa la ședințele Board-ului, fără drept de vot;
- e) poate hotărî în toate chestiunile care țin de atribuțiile Directorului Executiv, deciziile sale având prioritate față de deciziile Directorului Executiv;
- f) încheie acte juridice de dispoziție în numele și pe seama Asociației.

(2) Directorul executiv are următoarele atribuții:

- a) asigură conducerea și reprezentarea Asociației „Mai Mult Verde” în absența Președintelui și urmărește aducerea la îndeplinire a hotărârilor Consiliului Director și ale Adunării Generale;
- b) propune organigrama, îndatoririle și responsabilitățile personalului Asociației;
- c) stabilește sarcini pentru membrii Consiliului Director și pentru departamentele organizației și evaluează activitatea acestora;
- d) aprobă contractarea de proiecte și de activități economice în valoare de sub 100,000 (o sută de mii) lei;
- e) administrează și gestionează patrimoniul Asociației și ia decizii în vederea gospodăririi fondurilor pentru operațiuni care nu depășesc 100,000 (o sută de mii) lei;
- f) reprezintă public Asociația;
- g) realizează proiectul bugetului de venituri și cheltuieli și situațiile financiare anuale;
- h) hotărăște asupra demiterii sau angajării personalului Asociației, cu excepția demiterii persoanelor care dețin calitatea de membru în Consiliul Director;
- i) încheie acte juridice de dispoziție în numele și pe seama Asociației.

#### **Art. 51. Deciziile Președintelui Asociației și ale Directorului Executiv**

(1) În exercitarea competențelor ce le revin, Președintele și Directorul Executiv emit decizii.

(2) Deciziile Președintelui și ale Directorului Executiv sunt obligatorii și executorii pentru tot personalul Asociației și pentru toți membrii Consiliului Director.

(3) În caz de neconcordanță între deciziile Președintelui și cele ale Directorului Executiv, au prioritate deciziile Președintelui.

#### **Art. 52. Răspunderea în solidar**

Președintele Asociației și Directorul Executiv răspund în solidar pentru buna administrare a Asociației.

#### **Art. 53. Înlocuirea Directorului Executiv**

În absența Președintelui Asociației și a Directorului executiv, atribuțiile Directorului Executiv, prevăzute la art. 50 al. 2 lit. (a), (c) și (e), sunt exercitate de către unul dintre membrii Consiliului Director, în ordinea ierarhică stabilită în Regulamentul de funcționare a Consiliului Director.

#### **Art. 54. Răspunderea față de Asociație**

Președintele, Directorul Executiv și membrii Consiliului Director răspund material, civil și penal, potrivit legii, față de Asociația „Mai Mult Verde”.

#### **Art. 55. Cenzorul**

(1) Controlul financiar intern al asociației este asigurat de un Cenzor.

(2) Acesta este ales dintre membrii asociației de către Adunarea Generală pe durata unui an și poate fi revocat din funcție înainte de expirarea mandatului pentru motive bine întemeiate, prin hotărâre a Adunării Generale.

(3) Prin  *motive întemeiate* , se înțeleg acele motive sau cauze care ar putea leza sau lezeaza imaginea sau interesele asociației

#### **Art. 56. Atribuțiile Cenzorului**

În realizarea competenței sale, Cenzorul are următoarele drepturi și atribuții:

- a) verifică modul în care este administrat patrimoniul Asociației;
- b) întocmește rapoarte și le prezintă Adunării Generale;
- c) poate participa la ședințele Consiliului Director fără drept de vot;
- d) la lichidarea Asociației, controlează operațiunile de lichidare.

#### **Art. 57. Incompatibilități cu funcția de Cenzor**

Nu poate fi Cenzor un membru al Consiliului Director sau o persoană care primește, sub orice altă formă pentru alte funcții decât cea de Cenzor, un salariu sau o remunerație din partea Asociației „Mai Mult Verde”.

#### **Art. 58. Board-ul**

Board-ul Asociației „Mai Mult Verde” este alcătuit din totalitatea membrilor asociației necotizanți și are rolul de a veghea la respectarea valorilor Asociației, la urmărirea misiunii și realizarea obiectivelor sale.

#### **Art. 59. Președintele Board-ului**

Board-ul este condus de un Președinte, ales pe durata unui an dintre membrii Board-ului.

#### **Art. 60. Atribuțiile Board-ului**

Board-ul are următoarele atribuții:

- a) aprobă politica de sponsorizare;
- b) avizează parteneriatele încheiate de Consiliul Director cu companii sau cu alte organizații;
- c) consiliază Președintele, Directorul Executiv și membrii Consiliului Director în exercitarea atribuțiilor ce le revin;
- d) decide asupra chestiunilor care sunt aduse înaintea sa de către Președintele Asociației sau de către Consiliul Director.

#### **Art. 61. Întrunirile Board-ului**

Board-ul se întrunește de cel puțin trei ori pe an, în ianuarie, mai și septembrie, și ori de câte ori este necesar la convocarea Președintelui Board-ului, a Președintelui Adunării Generale, a Președintelui Asociației sau a cel puțin unei treimi dintre membrii Consiliului Director.

#### **Art. 62. Cvorumul ședințelor Board-ului**

(1) Board-ul este statutar constituit dacă sunt prezenți mai mult de jumătate din numărul membrilor.

(2) Dacă la prima convocare nu se întrunește numărul statutar de membri, se va face o nouă convocare pentru o dată ce se va situa între a 7-a și a 15-a zi de la data stabilită în prima convocare, când Board-ul se va considera statutar constituit cu orice număr de membri prezenți sau reprezentati.

#### **Art. 63. Conducerea ședințelor Board-ului**

Ședințele Board-ului sunt conduse de Președintele Board-ului, de un membru al Board-ului împuternicit de acesta sau de către decanul de vârstă dintre cei prezenți.

#### **Art. 64. Procedura de vot în cadrul Board-ului**

(1) Hotărârile Board-ului se iau prin vot deschis, cu mai mult de jumătate din numărul voturilor valabil exprimate.

(2) În caz de balotaj, votul conducătorului de ședință este decisiv.

#### **Art. 65. Recomandările și hotărârile Board-ului**

(1) În exercitarea competențelor ce-i revin, Board-ul emite hotărâri și recomandări.

(2) Recomandările au caracter consultativ, iar Consiliul Director nu este ținut să le urmeze.

#### **Art. 66. Votul de blam și demiterea Board-ului**



(1) Hotărârile Board-ului nu au caracter executoriu, dar în cazul nerespectării lor de către Consiliul Director, Board-ul poate decide să acorde un vot de blam Consiliului Director.

(2) Dacă Board-ul a acordat un vot de blam, Adunarea Generală decide în termen de 30 zile asupra demiterii Consiliului Director.

(3) Dacă, în urma acordării unui vot de blam de către Board, Adunarea Generală nu votează demiterea Consiliului Director, Board-ul este demis de drept.

#### **Art. 67. Funcționarea Asociației în absența Board-ului**

(1) După înființare, Asociația poate funcționa fără Board până la aderarea a cel puțin trei membri asociați necotizanți, dar pentru o perioadă nu mai lungă de trei luni.

(2) Dacă Board-ul este demis în timpul exercițiului financiar, Asociația poate funcționa fără Board doar până la prima Adunare Generală ordinară, când trebuie primiți cel puțin trei noi membri asociați necotizanți, care vor forma noul Board.

#### **Art. 68. Comunicarea electronică**

(1) Pentru exercitarea atribuțiilor prevăzute la art. 60 lit. (c) și (d), membrii Board-ului pot fi contactați electronic de pe adresa oficială de e-mail a Președintelui Asociației.

(2) Voturile membrilor Board-ului exprimate electronic sunt considerate valide dacă provin de pe adresa de e-mail autentică notificată în scris de membrii Board-ului în momentul semnării Contractului de Adeziune.

(3) Pentru modificarea acestei adrese de e-mail, un membru al Board-ului trebuie să notifice în scris Consiliul Director.

(4) Hotărârile și recomandările adoptate cu ajutorul voturilor exprimate electronic sunt considerate valide dacă au răspuns mai mult de jumătate dintre membrii Board-ului și dacă hotărârea sau recomandarea a obținut mai mult de jumătate dintre voturile astfel exprimate.

(5) Hotărârile și recomandările astfel exprimate sunt validate de principiu și sunt confirmate cu ocazia primei ședințe a Board-ului.

(6) Hotararile Board-ului care au fost luate prin fraudarea voturilor sau a modalitatii de exprimare a voturilor sunt invalide, in masura in care fara fraudarea acestora, majoritatea necesara adoptarii Hotararii nu s-ar fi obtinut.

## **CAP. VII. FUZIUNEA, DIVIZAREA ȘI ÎNFIINȚAREA DE FILIALE**

### **Art. 69. Fuziunea și divizarea**

(1) Fuziunea și divizarea sunt măsuri excepționale, ce pot fi luate numai de Adunarea Generală la propunerea Consiliului Director sau a cel puțin unei treimi din membri asociați.

(2) Persoanele juridice rezultate în urma fuziunii sau divizării, trebuie să aibă un obiect de activitate identic sau similar cu cel al Asociației „Mai Mult Verde”.

### **Art. 70. Filialele**

(1) Asociația își poate constitui filiale, ca structuri teritoriale, cu un număr minim de 3 membri, organe de conducere proprii și un patrimoniu distinct de cel al asociației.

(2) Filialele sunt entități cu personalitate juridică, putând încheia, în nume propriu, acte juridice de administrare și de conservare, în condițiile stabilite de Asociație prin Actul Constitutiv al filialei.

(3) Filialele pot încheia acte juridice de dispoziție, în numele și pe seama Asociației, numai pe baza hotărârii prealabile a Consiliului Director al Asociației.

(4) Filiala se constituie prin hotărâre neautentificată a Adunării Generale a Asociației. Personalitatea juridică se dobândește în condițiile legii.

(5) La constituirea filialei, Adunarea Generală, la propunerea Consiliului Director, poate acorda o donație inițială pentru asigurarea cheltuielilor de înființare și a celor operative din primul an de funcționare a filialei.

## **CAP. VIII. DIZOLVAREA ȘI LICHIDAREA**

### **Art. 71. Dizolvarea**

Asociația „Mai Mult Verde” se poate dizolva:

- a) de drept;
- b) prin hotărârea Adunării Generale;
- c) în celelalte cazuri prevăzute de lege, prin hotărâre judecătorească.

### **Art. 72. Dizolvarea de drept**

(1) Asociația „Mai Mult Verde” se dizolvă de drept prin:

- a) realizarea sau, după caz, imposibilitatea realizării scopului pentru care a fost constituită, dacă în termen de 3 luni de la constatarea unui astfel de fapt nu se produce schimbarea acestui scop;
- b) imposibilitatea constituirii Adunării Generale sau a Consiliului Director în conformitate cu Statutul, dacă această situație durează mai mult de un an de la data la care, potrivit statutului, Adunarea Generală sau, după caz, Consiliul Director trebuia constituit;
- c) reducerea numărului de membri asociați sub limita fixată de lege, dacă acesta nu a fost complinit timp de 3 luni.

(2) Constatarea dizolvării de drept se realizează prin hotărârea judecătorei în a cărei circumscripție se află sediul Asociației „Mai Mult Verde” la cererea oricărei persoane interesate.

### **Art. 73. Dizolvarea prin hotărârea Adunării Generale**

(1) Asociația „Mai Mult Verde” se poate dizolva și prin hotărârea Adunării Generale. În termen de 15 zile de la data ședinței de dizolvare, hotărârea Adunării Generale se depune la judecătoria în a cărei circumscripție teritorială Asociația își are sediul, pentru a fi înscrisă în Registrul asociațiilor și fundațiilor.

(2) Președintele Adunării Generale este răspunzător pentru îndeplinirea acestor formalități.

#### **Art. 74. Transmiterea bunurilor în urma dizolvării**

(1) În cazul dizolvării, bunurile rămase în urma lichidării vor fi transmise către persoane juridice de drept privat sau de drept public cu scop identic sau asemănător scopului Asociației „Mai Mult Verde”.

(2) Persoana juridică către care vor fi transmise bunurile va fi desemnată prin hotărârea Adunării Generale. Prin aceeași hotărâre se va stabili procedura de urmat pentru transmiterea bunurilor.

(3) În cazul în care, din orice motiv, Adunarea Generală nu poate decide asupra persoanei juridice către care vor fi transmise bunurile, aceasta va fi desemnată de instanța judecătorească competentă.

#### **Art. 75. Lichidarea**

Pentru procedura de lichidare, se aplică prevederile legale corespunzătoare.

### **CAP. IX. DISPOZIȚII FINALE**

#### **Art. 76. Ștampila proprie**

Asociația „Mai Mult Verde” are ștampilă proprie ce se va aplica pe toate documentele emanând de la aceasta.

#### **Art. 77. Cadrul legal**

Prevederile prezentului statut se completează cu dispozițiile legale referitoare la asociațiile nonprofit.

**Art. 78. Valabilitatea Statutului**

Prezentul Statut este valabil pe toată durata existenței Asociației „Mai Mult Verde”, modificarea sau completarea să urmând a se face numai în formă scrisă cu respectarea reglementărilor legale și a prevederilor privind cvorumul și majoritatea necesare conform prevederilor statutare.

Prezentul statut a fost redactat și semnat în 6 (șase) exemplare originale, astăzi, 01.08.2013.

Membri asociați fondatori:

Nume: Teodor Mitrana

Semnătura:

---

Nume: Hanno Höfer

Semnătura:

---

Nume: Dragoș Radu-Bucurenci

Semnătura:

---

Nume: Andreea Höfer

Semnătura:

---